

Утверждено

Приказ МОУ «СОШ №8 с. Горькая Балка»

№ 84 от 17.04.2023 год

Директор  О.Н.Брюхина



Положение

о формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в МОУ «СОШ №8 с. Горькая Балка»

1. Общие положения

1.1. Положение об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в МОУ «СОШ №8 с. Горькая Балка» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» и определяет общие требования к информированию работников и порядок информирования работников МОУ «СОШ №8 с. Горькая Балка» (далее – школа).

1.2. Действие данного Положения распространяется на работников школы, участвующих в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

1.3. К лицам, участвующим в производственной деятельности школы, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, проходящие производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности.

1.4. Положение предусматривает организацию работы по реализации требований ст. 216 и ст. 216.2 ТК РФ в сфере охраны труда на получение работниками актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов на рабочем месте;
- положенных гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты (СИЗ);
- об использовании оборудования для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации рабочих процессов в целях контроля за безопасностью работ.

2. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

2.1. Основными формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

2.2. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

2.3. Порядок информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, изложено в приложении № 1 к данному Положению.

3. ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации

3.1. Работодатель может в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в разделе 2 формам (способам) применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием **визуальной/печатной** информации:

- размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, в уголке охраны труда, а также в общедоступных местах на территории гимназии;
- ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации;
- посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, элементов оборудования, механизмов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;
- распространение информационных листовок и иных аналогичных материалов, плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников, в том числе по электронной почте;
- распространение печатных информационных материалов (листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических круглых столах и семинарах;
- рассылка по электронной почте печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников.

4. ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов

4.1. Работодатель может так же применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием **видеоматериалов**:

- демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;
- демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, в кабинетах по охране труда, а также в общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;
- демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических круглых столах и семинарах.

5. ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием Интернет-ресурсов

5.1. Работодатель может применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием **Интернет-ресурсов**:

- размещение на официальном сайте гимназии сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;
- размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;
- размещение в чате (предназначенном только для сотрудников), а также на официальном сайте гимназии электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- размещение в чате, а также на официальном сайте гимназии ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты;
- размещение на официальном сайте гимназии текста коллективного договора.

Работодатель может применять любые из перечисленных в разделах 3-5 настоящего Положения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.